



Petit guide de la maternité



Toutes les informations que vous devez connaître à propos de votre travail de la maternité à la parentalité

Mis à jour en novembre 2022 par le Comité des femmes de la Composante. En même temps que ce guide, veuillez communiquer avec votre bureau du SCFP pour obtenir de l'aide.

Ce document vous est remis par la composante d'Air Canada du SCFP à titre de guide, sous toutes réserves et sans établir de précédent. S'il y a des différences entre ce document et la convention collective ou toute loi ou politique en vigueur, ce sont la convention collective, les lois et les politiques qui prévalent. Le syndicat se réserve le droit de modifier, ajouter, effacer et corriger les erreurs et les omissions sans préavis. Si vous relevez des erreurs ou des omissions, nous vous prions de nous en aviser par écrit à contact@acomponent.ca.

REMARQUE IMPORTANTE : La plupart des informations contenues dans ce document concernent uniquement les MEMBRES DE L'EXPLOITATION PRINCIPALE. Nous avons inclus des différences pour les membres de la Rouge afin d'aider nos collègues de la Rouge. Si vous avez besoin de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec votre bureau local de la Rouge.

Petit guide de la maternité

Régions touchées par le virus du Zika	2
Rayonnement cosmique (PC Aire).....	2
Je pense que je suis enceinte.....	2
Si vous pensez être enceinte et que vous vous sentez trop malade pour travailler.....	3
Uniforme de maternité.....	3
Je suis enceinte et je veux continuer à voler	4
Je suis enceinte et je veux être affectée à un travail au sol	4
Je suis enceinte et je ne peux continuer à travailler pour des raisons médicales	6
Je suis enceinte et je veux prendre un congé sans solde	7
Lorsque vous cessez de travailler.....	8
Faire une demande de congé de maternité, de congé parental et d'assurance emploi.....	8
À combien s'élèveront mes prestations d'assurance emploi ?.....	10
Prestations additionnelles d'assurance emploi pour enfant(s) hospitalisé.....	11
Prestations complémentaires de maternité	11
Paiement anticipé des cotisations au PAS	12
Titres de déplacement pendant un congé de maternité / parental / allaitement.....	13
Avantages sociaux pendant un congé de maternité / parental / allaitement.....	14
Faites entrer votre enfant dans la famille Air Canada.....	14
Je veux revenir plus tôt de mon congé de maternité/parental	15
À combien de jours de vacances ai-je droit ?	15
Je veux prendre un congé pour allaitement	16
Je veux un travail de remplacement pour allaitement.....	16
Retour au travail (en vol)	16
Je veux racheter mon régime de retraite	19
Circonstances particulières.....	19

Régions touchées par le virus du Zika

Vous pouvez demander à la Société un accommodement sous forme de réaffectation si un courrier vous amène dans une région faisant partie de la liste des pays où le Zika est présent selon le Center for Disease Control (CDC). Le partenaire d'une femme qui tente de devenir enceinte peut aussi demander un tel accommodement, puisqu'il a été confirmé que le Zika est transmissible sexuellement.

Pour ce faire, il faut prendre contact avec l'affectation des équipages pour faire une demande et faire un suivi avec votre directeur afin d'obtenir une déclaration d'intention.

Cet accommodement peut être obtenu pendant que vous essayez de concevoir et tout au long de votre grossesse.

Rayonnement cosmique (PC Aire)

Vous pouvez choisir de continuer à travailler pendant votre grossesse, mais vous devriez prendre contact avec le Service de la santé et sécurité au travail d'Air Canada ou votre médecin dès le début de votre grossesse afin de vous faire évaluer, parce que continuer à voler pendant que vous êtes enceinte peut comporter des risques, notamment celui d'exposer votre fœtus au rayonnement cosmique. Il est recommandé qu'une femme enceinte ne soit pas exposée à une dose de radiation supérieure à 1 mSv pendant toute la période de la grossesse. À ce niveau d'exposition, aucun effet perceptible sur la santé n'a été rapporté.

Vous pouvez surveiller les doses auxquelles vous êtes exposée en utilisant le système de gestion du rayonnement cosmique mis au point par PCAire© Inc. Vous pouvez avoir accès à ce système en vous rendant sur aircanada.pcaire.com ou sur ACAeronet sous Ma sécurité > PCAire. Utiliser votre nom d'utilisateur ACAeronet. Si vous n'avez jamais ouvert de session sur ce site, votre mot de passe sera votre jour et votre année de naissance (par exemple, le mot de passe d'une employée née le 2 mai 1980 sera 021980). Dès que vous serez entrée dans le système, vous pourrez changer le mot de passe pour celui que vous aurez choisi. Le traitement du rapport de résultat peut prendre environ plus de 2 mois.

Je pense que je suis enceinte

L'EXPLOITATION PRINCIPALE : Si vous pensez être enceinte, mais qu'il est trop tôt pour confirmer, vous pouvez demander un délai raisonnable, jusqu'à deux semaines, pour confirmer votre grossesse avec un médecin et décider si, pour votre bien-être et celui du bébé, vous devez continuer à voler pendant toute la durée de la grossesse. Au moment où vous pensez être enceinte, vous devez appeler l'affectation des équipages (la ligne des demandes de congé) et prendre un congé.

On vous demandera la raison de votre demande de congé et vous devrez aviser l'affectation des équipages que c'est parce que vous croyez être enceinte. Ils feront parvenir un courriel à votre directeur, la planification des équipages et l'engagement des employés. Dans les 24 heures, même les fins de semaine, vous recevrez, dans votre compte courriel Air Canada, une offre de travail de remplacement. Afin d'assurer votre protection salariale pour les courriers manqués pendant que vous attendez la confirmation de votre grossesse, vous devrez travailler au sol les jours où vous étiez affectés à des vols.

Une fois que vous avez reçu la confirmation de grossesse, vous devez fournir un billet médical au coordonnateur de l'engagement des employés de votre région :

YYZ	Yul	YYC & YVR
<p>Marina Colquhoun marina.colquhoun@aircanada.ca</p>		
<p>Manija Anwarzada manija.anwarzada@aircanada.ca</p>	<p>Nataschia Marotta nataschia.marotta@aircanada.ca</p>	<p>Sameena Hussain sameena.hussain@aircanada.ca</p>
<p>Perissa Tawiah perissa.tawiah@aircanada.ca</p>		

Si vous apprenez par la suite que vous n'êtes pas enceinte, vous êtes toujours protégée pour le travail alternatif que vous avez effectué.

ROUGE : Si vous pensez être enceinte, mais qu'il est trop tôt pour confirmer et que vous avez des inquiétudes au sujet de l'avion, communiquez avec votre superviseur et demandez une mesure d'adaptation. Si vous choisissez d'être logé par un autre travail, voir ci-dessous pour plus de détails.

Si vous pensez être enceinte et que vous vous sentez trop malade pour travailler

Réservez pour cause de maladie. Vous n'êtes pas tenue d'aviser l'équipage que vous pensez être enceinte. S'il est confirmé que vous êtes enceinte, restez réservé jusqu'à ce que vous soyez guéri.

L'EXPLOITATION PRINCIPALE : Vous devez demander WIP si vous restez réservé pendant plus de 7 jours.

ROUGE : Vous devez présenter une demande d'invalidité de courte durée auprès de la Canada-Vie si vous restez en congé pendant plus de 7 jours.

Lorsque vous êtes en bonne santé, vous pouvez réserver et continuer à voler tant que vous êtes en forme conformément à la politique de la société. Si vous ne souhaitez pas prendre l'avion, vous pouvez demander un autre travail au sol (veuillez consulter les processus décrits ci-dessous).

Uniforme de maternité

L'EXPLOITATION PRINCIPALE : Prenez contact avec votre directeur afin de lui demander une autorisation d'accès à la section commande d'uniforme de maternité du site Web d'Unisync. Il existe deux options en matière de vêtements de maternité : une robe ou un ensemble tunique et pantalons et vous avez droit aux deux. En ce moment, le seul élément « gratuit » de l'uniforme de maternité est la tunique. La chemise de maternité est considérée comme étant une chemise normale et fait partie de l'attribution gratuite

pour l'année. Si vous avez déjà dépassé l'attribution maximale pour l'année, vous devrez payer la chemise de maternité plein prix. Le pantalon et la robe vous sont aussi vendus plein prix. Si vous continuez à voler, vous devrez porter le veston, conformément aux normes epub (à l'aéroport, lors de l'embarquement, du roulage, du décollage/atterrissage et la lutte contre un incendie).

Si vous choisissez de travailler au sol pendant votre grossesse, parlez à votre directeur des exigences concernant le port de l'uniforme. Prenez note que vous ne toucherez pas l'allocation pour nettoyage et pour chaussures si vous ne portez pas votre uniforme au travail (par exemple, si vous travaillez au siège social à YUL et que vous portez des vêtements civils).

ROUGE: Vous serez autorisé à commander une robe de maternité ou un pantalon, qui peut être commandé en contactant Sylvie Evans (sylvie.evans@aircanada.ca).

Je suis enceinte et je veux continuer à voler

Vous pouvez choisir de continuer à travailler pendant votre grossesse, mais les Services de santé au travail d'Air Canada vous avertissent qu'ils considèrent cela comme imprudent et vous déconseillent.

Si un agent de bord enceinte continue de travailler, les mêmes normes lui seront appliquées qu'à tout le personnel de cabine. Les membres d'équipage de cabine enceintes seront mises en congé de maternité obligatoire, en tout temps, si elles ne peuvent pas satisfaire aux exigences de l'emploi (Pub 356 2.15.3 pour l'exploitation principal; Pub 123 2.1.5.7 pour Rouge).

Si vous décidez de continuer à prendre l'avion, vous n'êtes pas tenue d'informer l'entreprise de votre grossesse, sauf si vous avez besoin d'un hébergement (éviter les zones du virus Zika, uniforme de maternité, etc.) jusqu'à ce que vous soyez prêt à demander votre congé de maternité. Vous devez cependant être cloué au sol à 36 semaines de gestation.

Lorsque vous décidez d'informer l'entreprise que vous êtes enceinte, il vous sera demandé de fournir une note d'un médecin ou d'une sage-femme confirmant votre grossesse et votre date d'accouchement estimée. Conformément à la convention collective (10.04.02 pour le réseau principal; L55.16.04.02 pour Rouge), vous *pouvez également être invité à soumettre une note de votre médecin / sage-femme confirmant que vous êtes apte à voler toutes les deux semaines à partir de la 20^e semaine de votre grossesse.*

Je suis enceinte et je veux être affectée à un travail au sol

Vous devez produire un billet du médecin ou de la sage-femme confirmant votre grossesse et la date prévue de votre accouchement. L'entreprise fournira des mesures d'adaptation, à moins de préjudice injustifié, aux employés présentant des complications de grossesse médicalement validées par le biais d'un travail préparatoire (10.04.02.01 pour l'exploitation principale, L55.16.04.03 pour Rouge).

L'EXPLOITATION PRINCIPALE : Dans toutes les bases, vous devrez remplir la « Demande de travail de maternité alternatif ». Air Canada veut votre curriculum vitae personnel parce que le travail préparatoire

ne se limite pas au service IFS et qu'il doit jumeler vos compétences aux départements dans le besoin. Parlez à votre gestionnaire pour voir si cela s'applique à vous.

L'agente de bord peut choisir, avant le début de son service au sol, le nombre de jours qu'elle souhaite travailler, jusqu'à concurrence de cinq (5) jours par semaine, à condition qu'une telle mesure d'adaptation soit possible (convention collective 10.04.02.02).

Pour ce qui est de la rémunération, les agentes de bord travaillant au sol à temps plein (40 heures payées par semaine) pendant leur grossesse ont deux options pendant la durée de leur affectation de remplacement :

Option 1 > Programme de vols pro forma > vous faites une demande de programme de vols et vous êtes affectée à des vols que vous n'assurez pas. Ce n'est pas la meilleure option si vous êtes normalement affectée à un programme de vols de réserve, parce que c'est le Minimum mensuel garanti (75 heures) qui sera vos crédits mensuels. Si votre ancienneté vous permet d'obtenir des programmes de vols, vous utiliseriez alors vos crédits prévus.

Le calcul est le suivant > (taux horaire multiplié par les crédits mensuels) divisé par le nombre de jours ouvrables = votre taux journalier.

Par exemple :

Crédits mensuels : 78h30	Jours ouvrables au cours du mois : 22
Taux horaire: 36.70 \$	nombre de jours dans le mois : 31
Jours travaillés : 20	

Calcul : $36.70 \$ \times 78h30 = 2880.95 \$$
 $2880.95 \$ / 22 = 130.95 \$$

****Votre taux journalier est de 130.95 \$****

$130.95 \$ \times 20$ (le nombre de jours travaillés) = 2619.00 \$.

Dans ce cas, votre revenu mensuel avant impôt et déductions sera 2619.00 \$.

****Rappelez-vous que vous ne pouvez pas demander de remboursement de dépenses lorsque vous êtes affectée à un travail au sol. ****

Option 2 > La moyenne des gains assurables des 12 derniers mois > n'inclut pas les dépenses. Cette option est avantageuse si vous avez beaucoup travaillé en prolongation volontaire au cours de la dernière année ou si vous détenez normalement un programme de vols réserve.

Le même calcul que plus haut s'applique, mais ce sont les crédits mensuels qui sont la moyenne de vos 12 derniers mois travaillés.

Il vous revient de faire le calcul et de décider ce qui convient le mieux à votre situation.

Une employée qui ne travaille pas à temps plein est payée au prorata (convention collective 10.04.02.04.02)

Votre horaire de travail sera de huit heures et demie incluant une période de repas non rémunérée d'une demi-heure et deux pauses de 15 minutes (pour un total de 42.5 heures par semaine pour une semaine de 5 jours de travail).

Si au moment de commencer votre travail au sol pour cause de grossesse il vous reste des jours dans votre banque de congés de maladie, ils seront toujours disponibles pendant la durée de votre affectation au sol.

Les jours fériés survenant pendant votre affectation au sol seront retirés de votre temps de vacances annuelles. Toutefois, si vous travaillez lors d'un jour férié, vous pourrez vous entendre avec votre coordonnateur pour prendre une journée de congé en compensation pendant la durée de votre affectation.

ROUGE : Communiquez avec votre superviseur pour organiser d'autres tâches. Si vous êtes informé qu'il n'y en a pas, communiquez avec votre bureau syndical local.

Les agents de bord ont travaillé à temps plein (40 heures par semaine) recevront la moyenne de leurs douze (12) derniers mois de crédits de vol (L55.16.04.05.01). Les salariés travaillant moins d'un temps plein sont rémunérés au prorata (L55.16.04.05.02). Vos heures moyennes mensuelles seront calculées au début de vos tâches alternatives et resteront les mêmes pendant toute la durée.

Le cycle de paie restera le même (avance au plus tard le 1er du mois et reste le 17), et votre progression salariale se poursuivra pendant que vous assumez d'autres fonctions. Vous avez droit à vos heures de maladie contractuelles pendant que vous effectuez d'autres tâches.

La planification de l'équipage doit être informée des dates de vos tâches alternatives afin de planifier vos vacances. Ils vous informeront des vacances et des jours statutaires qui doivent être pris pendant vos tâches alternatives, avant le début de votre congé. Si vous travaillez un jour férié pour d'autres tâches, vous devriez recevoir un jour de vacances en remplacement.

Je suis enceinte et je ne peux continuer à travailler pour des raisons médicales

Si votre fournisseur de soins a décidé que vous ne pouvez pas travailler du tout (ni vol ni travail au sol), vous commencerez le processus en réservant de consignation. Vous resterez réservé pendant 7 jours (votre période de référence) et le jour 8, vous devez présenter une demande de PAE (**l'exploitation principale**) ou d'invalidité de courte durée (**Rouge**). Les 7 premiers jours que vous êtes considéré comme réservé seront payés par la compagnie si vous avez suffisamment de jours de maladie. Si vous n'avez pas assez de jours de maladie, ils ne seront pas payés.

RÉSIDENTS DU QUÉBEC : L'ARRÊT PRÉVENTIF de la CNESST ne s'applique pas à nous puisque nous sommes sous réglementation fédérale, dorénavant, ce motif ne peut pas être appliqué pour WIP.

WIP n'acceptera un arrêt de travail qu'en raison de complications de la grossesse et pas simplement en raison d'une grossesse. Par conséquent, la réclamation fondée sur ce motif sera considérée comme injustifiée.

L'EXPLOITATION PRINCIPALE : Vous pouvez demander les formulaires WIP à votre bureau local ou les trouver en ligne à acomponent.ca. Vous devez les compléter avec les informations du médecin (ce qui doit être fait dans la période de qualification de 7 jours). Le formulaire doit être soumis dans les 30 jours suivant le début de vos travaux en cours, sinon vous ne serez pas couvert. Vous pouvez envoyer le formulaire par courriel à acclaims@manionwilkins.com ou le télécopier ou l'envoyer par la poste aux contacts indiqués sur le formulaire.

Les prestations sont calculées à un taux hebdomadaire de 60 % de la rémunération des trois derniers mois disponibles au moment de la comptabilisation fournie par Air Canada.

Par exemple:

Trois mois de salaire :

Janvier 2017 - 3500 \$

Février 2017 - 3750 \$

Mars 2017 - 3200 \$

Total A : 10450 \$

Le total A est ensuite divisé par 13 semaines (nombre moyen de semaines sur une période de trois mois)

Total B : $10450 \$ / 13 = 803,85 \$$

Le total B est ensuite multiplié par 60 % pour obtenir le taux de prestations hebdomadaires :

Total C : $803,85 \$ \times 0,60 = 482,31 \$$

Le total C est ensuite arrondi au dollar supérieur.

Le taux de prestations hebdomadaires pour cette demande est de 483,00 \$.

ROUGE : La direction communiquera avec vous avec les formulaires pour demander une invalidité de courte durée une fois que vous aurez été réservé pour 7 jours. Vous devrez faire remplir ces formulaires par un médecin. Consultez le livret sur les avantages sociaux sur aeronet pour plus de détails sur les prestations d'invalidité de courte durée.

Je suis enceinte et je veux prendre un congé sans solde

N'oubliez pas qu'un congé non payé peut avoir une incidence sur le montant de vos prestations de maternité et parentales de l'assurance-emploi.

L'EXPLOITATION PRINCIPALE : Vous devez fournir une note d'un médecin ou d'une sage-femme confirmant votre grossesse et votre date d'accouchement estimée. Vous pouvez ensuite informer votre gestionnaire des dates auxquelles vous souhaitez commencer le congé sans solde et en faire la demande par l'intermédiaire de eLeaves. À l'heure actuelle, ce type de lettre d'autorisation est considéré comme un congé personnel, ce qui signifie que votre date de service sera affectée, que vous ne pourrez pas cotiser à votre régime de retraite et que vous devrez payer par anticipation votre couverture d'avantages sociaux. Prendre des dispositions pour la couverture des prestations, y compris le remboursement anticipé des

travaux en cours (voir plus loin dans le document). Sachez que la prolongation de la plupart des prestations est pour une période de douze mois seulement.

ROUGE : Contactez votre superviseur, en fournissant une note d'un médecin ou d'une sage-femme confirmant votre grossesse et votre date d'accouchement estimée, et informez-les que vous souhaitez prendre un congé sans solde, en précisant la durée.

Lorsque vous cessez de travailler

Chaque fois que vous décidez d'arrêter de travailler, il est important de vous rappeler que vous devrez retourner votre IRAC, votre laissez-passer de stationnement à l'aéroport et votre iPad (directeur du service principal) à l'entreprise pour la durée de votre congé. Ceci s'applique à toutes les feuilles supérieures à 30 jours. Prenez des dispositions avec votre gestionnaire, car chaque base aura une procédure différente pour ce retour. Vous devrez réactiver votre IRAC, votre laissez-passer de stationnement et vous procurer un nouvel iPad avant votre retour. Consultez la section appropriée plus loin dans ce document pour plus d'informations.

Faire une demande de congé de maternité, de congé parental et d'assurance emploi

Remarque : Les représentants du SCFP ne sont pas formés aux politiques et procédures de l'assurance-emploi, et nous ne recevons pas officiellement de mises à jour du gouvernement sur les changements apportés à ce programme, par conséquent, toutes les questions que vous avez concernant ce programme de prestations gouvernementales doivent être adressées aux représentants de Service Canada. L'information contenue dans cette section ne vise qu'à fournir des estimations et des conseils aux participants qui présentent une demande d'assurance-emploi.

Pour tous les employés, à l'exception des résidents du Québec :

Vous avez droit à 17 semaines de congé de maternité et jusqu'à 63 semaines de congé parental, mais notez que la réglementation fédérale ne permet qu'une durée maximale de 78 semaines.

Le congé de maternité ne s'applique qu'aux employées qui ont accouché et ne peut être partagé entre les parents. La personne qui a accouché peut également avoir droit à un congé parental. En cas d'interruption de grossesse, la personne n'aurait droit qu'à un congé de maternité.

Le congé parental est applicable aux parents naturels ou adoptifs. Les deux parents ont droit à un congé parental combiné d'une durée maximale de 63 semaines. Les parents ont la possibilité de prendre leur congé parental en même temps, ou l'un après l'autre, à condition que le congé parental combiné total ne dépasse pas 63 semaines. N'oubliez pas que la limite combinée de 78 semaines de congé de maternité et de congé parental s'applique.

Les prestations d'assurance-emploi ont une période d'attente d'une semaine avant de recevoir les paiements. Par exemple, si vous demandez un total de 52 semaines de prestations combinées, vous ne recevrez que 51 semaines de paiement.

Vous devez demander vos congés par l'intermédiaire d'eLeaves. Connectez-vous à HR Connex, puis recherchez l'application eLeaves. Vous devrez soumettre des demandes de LOA distinctes pour chaque type de congé.

Demandez un congé de maternité en sélectionnant « congé de maternité ». Le congé de maternité est d'une durée maximale de 17 semaines. Sélectionnez la date à laquelle vous souhaitez commencer votre congé et permettez au programme de calculer la date de fin la plus tardive. Gardez à l'esprit que vous ne pouvez commencer le congé de maternité qu'un maximum de 13 semaines avant la date prévue de votre accouchement, mais il doit également commencer au plus tard le jour de l'accouchement. Par exemple, si vous avez initialement demandé que votre congé de maternité commence le 1er août, mais que votre bébé arrive tôt le 20 juillet, vous devez retourner au programme eCongés et modifier vos dates.

Ensuite, demandez un congé parental. Le congé parental correspond aux 63 semaines restantes allouées par le gouvernement. Le congé parental peut être pris en tout temps au cours de la période de 78 semaines suivant immédiatement la naissance de l'enfant ou la date à laquelle l'enfant vous est confié. Pour demander un congé parental, indiquez le premier jour de congé comme étant le lendemain de votre congé de maternité (le cas échéant). Le programme peut calculer votre dernière date de fin, mais vous pouvez la modifier pour la terminer plus tôt si vous le souhaitez. Si les deux parents sont des employés d'Air Canada et qu'ils souhaitent tous deux prendre le congé, le congé parental de 63 semaines doit être partagé. Cela signifie que oui, vous pouvez tous les deux prendre le même congé, mais pas plus de 63 semaines seront approuvées entre les deux parents par naissance / adoption.

Vous devez également présenter une demande de congé de maternité de l'assurance-emploi auprès du gouvernement du Canada pour être payée. Présentez une demande en ligne par l'entremise de www.canada.ca > prestations > à domicile > prestations d'assurance-emploi > prestations de maternité et parentales de l'assurance-emploi – aperçu. Veuillez noter que votre demande auprès de Service Canada **doit** être présentée dans les quatre semaines suivant le début de votre congé, sinon vous pourriez ne plus être admissible aux prestations.

Pour les résidents du Québec :

Le processus de demande de congé de maternité, de paternité et parental auprès d'Air Canada demeure le même. Veuillez noter que vous avez droit à 78 semaines de salaire, mais selon le type de régime choisi, vous serez payé en conséquence. Lorsque vous faites une demande de prestations au Régime québécois d'assurance parentale, vous devez choisir entre deux options, le régime de base ou le régime spécial. Ce choix déterminera la durée du congé et le pourcentage de remplacement de votre revenu.

Il est possible de recevoir des prestations moins élevées pour une période plus longue (régime de base) ou des prestations plus élevées pour une période plus courte (régime spécial).

Le choix du régime est déterminé par le premier des deux parents à recevoir des prestations, ce qui lie l'autre parent, même en cas de garde partagée. Une fois que vous avez commencé à recevoir vos prestations, vous ne pouvez plus changer de régime. Le choix du régime est irrévocable et s'applique pendant toute la durée de la période de prestations.

Lorsque vous présentez une demande de congé par l'intermédiaire de Hr Connex > kiosque eHR > de congés électroniques, vous devez demander un congé de maternité et un congé parental dans des

demandes distinctes. Le congé de maternité a une durée de choix de 15 semaines ou 18 semaines, tandis que le congé parental a un choix de durée de 25 semaines ou 32 semaines avec un congé supplémentaire de 28 semaines sans indemnités, mais toujours couvert par le congé parental.

Pour en savoir plus, cliquez ici : <https://www.rqap.gouv.qc.ca/en>

Vous devez créer un compte clicSÉCUR et faire une demande de prestations du RQAP. Allez à <http://www.rqap.gouv.qc.ca> et suivez les liens de demande de prestations dans la section des services en ligne. Notez également qu'il y a un remplacement du revenu supplémentaire pouvant atteindre 70% et jusqu'à 5 semaines de prestations exclusivement pour le père (ou le parent non biologique) à compter du jour de la naissance de l'enfant.

Heures assurables aux fins de l'assurance-emploi :

En raison de notre système de paye particulier, il a été convenu (LOU 41 pour le réseau principal; L55.29 pour Rouge) que pour calculer nos heures appliquées à l'assurance-emploi, la compagnie déclarerait les crédits de vol mensuels du personnel de cabine multipliés par 2. Par exemple, si vous volez 80 heures par mois, Air Canada déclarera 160 heures assurables pour ce mois.

Le travail au sol en affectation spéciale (autre que maternité/remplacement) sera calculé sur la base de 5 heures par jour civil travaillé au cours du mois de programme de vols.

Les affectations de maternité/poste de remplacement sont calculées sur la base des heures effectivement travaillées.

L'EXPLOITATION PRINCIPALE : Vous pouvez voir le nombre d'heures qu'Air Canada vous créditera sur votre relevé de paie sous « Heures et rémunération » Cumul annuel (Heures). Vous devriez consulter Service Canada pour obtenir des renseignements sur le nombre d'heures requis pour être admissible à l'assurance-emploi, car cela peut changer de temps à autre.

ROUGE : Dossiers de contact et Équipe Rouge Payez pour le nombre d'heures assurables. Vous n'avez pas besoin de le fournir directement à Service Canada, car il sera inclus dans votre relevé d'emploi, mais vous pourriez ressentir le besoin de le faire pour confirmer l'admissibilité, etc.

Air Canada est responsable de soumettre votre relevé d'emploi (RE) à Service Canada afin que vos prestations d'assurance-emploi puissent être calculées. En raison de la nature de notre cycle de paie, cela peut prendre un certain temps. Votre relevé d'emploi ne sera traité qu'une fois que votre dernier chèque de paie d'Air Canada aura également été traité, donc selon le moment où votre congé commence, cela peut prendre jusqu'à six semaines. **N'ATTENDEZ PAS LE RELEVÉ D'EMPLOI AVANT DE DEMANDER DES PRESTATIONS D'ASSURANCE-EMPLOI.**

À combien s'élèveront mes prestations d'assurance emploi ?

Les prestations d'assurance-emploi sont calculées en fonction des 23 meilleures semaines de revenu au cours des 26 semaines précédant immédiatement votre demande. Les prestations de maternité seront versées à 55 % de votre revenu hebdomadaire moyen, et les prestations parentales seront versées à 55

% (si vous prenez 52 semaines ou moins de congé total) ou à 33 % (si vous prenez plus d'un an de congé de maternité ou parental).

Veillez garder à l'esprit qu'il y a un revenu admissible maximal de 60 300 \$ à compter du 1er janvier 2022. Cela signifie que la rémunération hebdomadaire maximale (55 %) pendant que vous touchez des prestations d'assurance-emploi sera de 638 \$. Ainsi, même si vous avez gagné 90 000 \$ au cours de la dernière année, vous ne serez payé que sur la base d'un maximum de 60 300 \$.

Si votre revenu familial ne dépasse pas 25 921 \$, vous serez admissible au soutien du revenu, où vos prestations d'assurance-emploi peuvent être versées jusqu'à concurrence de 80 %.

REMARQUE : *Étant donné que nos gains en tant qu'agents de bord varient d'une semaine à l'autre, vos prestations d'assurance-emploi sont calculées en fonction d'un nombre précis de vos semaines d'emploi les mieux rémunérées au cours des 52 semaines précédentes. Le nombre de semaines varie de 14 à 22 et est basé sur le taux de chômage où vous vivez. Nous avons fourni les informations ci-dessus uniquement à titre indicatif. Service Canada sera votre meilleure ressource pour comprendre et apprendre quels sont vos droits particuliers.*

Prestations additionnelles d'assurance emploi pour enfant(s) hospitalisé

Si votre enfant est hospitalisé (par exemple, séjour à l'USIN), votre période d'admissibilité aux prestations de maternité ou parentales pourrait être prolongée. Vous pourriez être admissible à d'autres prestations. Cela pourrait inclure des prestations pour proches aidants si votre enfant tombe gravement malade ou se blesse. Vous devez remplir les conditions pour chaque prestation. Ce délai supplémentaire se situe entre 26 et 35 semaines, selon le type de soins dont votre enfant a besoin. Veuillez visiter le site Web de Service Canada et chercher « Prestations pour proches aidants » pour obtenir de plus amples renseignements.

Prestations complémentaires de maternité

L'EXPLOITATION PRINCIPALE SEULEMENT : Votre régime d'indemnisation salariale (WIP) comprend une disposition offrant des prestations d'invalidité pour la partie liée à la santé de votre congé de maternité (MATLOA). Ces prestations s'ajouteront aux prestations de maternité que vous demandez par l'entremise de l'assurance-emploi après la période d'attente d'une (1) semaine et seront calculées en fonction de vos gains antérieurs à votre MATLOA.

Le taux maximal actuel des prestations hebdomadaires d'assurance-emploi pour 2022 est de 638 \$ par semaine. Par exemple, si 60 % de votre rémunération avant invalidité était de 738 \$ par semaine, vous auriez alors droit à la différence de 100 \$ par semaine après une période d'attente d'une (1) semaine. La période de prestations est définie comme suit :

- 6 semaines pour un accouchement normal (délai d'attente de 1 semaine - recharge de 5 semaines)
- 8 semaines pour une césarienne (1 semaine d'attente - complément de 7 semaines)

Un complément sera versé sur la base des dispositions suivantes :

1. La prestation de travail en cours est supérieure au montant brut de la prestation de maternité de l'assurance-emploi.
2. Paiement anticipé des prestations pour toute absence de la masse salariale de seize (16) ou plus. Vous devez rembourser par anticipation la prime requise en entier dans les trente (30) jours afin d'être admissible à la contrepartie des prestations après la fin de l'une de ces périodes.
3. Si vous êtes en cours avant de prendre un congé de maternité, le paiement anticipé pour le complément n'est pas requis.

Régime québécois d'assurance parentale – RQAP

Pour les participants du Québec qui demandent un RQAP et reçoivent des prestations, il est peu probable que vous soyez admissible à un complément de votre régime de travail en cours, car les paiements du RQAP sont plus élevés et basés sur 70 à 75 % de vos gains avant l'invalidité, alors que les travaux en cours sont de 60 %. Toutefois, votre admissibilité peut être confirmée en communiquant avec l'administrateur du régime ou le soussigné une fois que vous avez reçu un avis du taux de rémunération applicable au RQAP.

Paiement anticipé des cotisations au PAS

L'EXPLOITATION PRINCIPALE SEULEMENT: Le paiement anticipé des primes est requis pour une absence de la paie de seize (16) jours civils ou plus. Vous devez prépayer la prime requise en entier dans les trente (30) jours suivant le début de votre congé pour être admissible. La même règle s'applique à la contrepartie de la prestation MATLOA Top-Up.

Par exemple:

Si vous commencez votre MATLOA seize (16) jours avant l'accouchement de votre bébé, vous devez prépayer vos primes dans les trente (30) jours suivant le début de votre congé, comme indiqué ci-dessus, pour avoir droit à la prestation complémentaire MATLOA.

Si vous avez travaillé jusqu'à la naissance de votre enfant sans vous absenter de la paie, comme indiqué ci-dessus, aucun paiement anticipé n'est requis.

Si vous avez été réservé et que vous receviez des avantages de Travail en cours jusqu'à la date de livraison, vous n'êtes pas tenu de payer à l'avance. La même chose s'appliquerait si vous participiez à un autre programme approuvé, comme la CAT et la CSPAAT.

Si vous avez réservé en congé de maladie et livré dans ces quatorze (14) jours, aucun prépaiement n'est requis.

VEUILLEZ NOTER : Pour une couverture continue dans le cas où vous ne pouvez pas retourner au travail à la fin de TOUS les congés, le paiement anticipé des primes est nécessaire dans les 30 jours suivant le début du congé et peut être fait en communiquant avec Manion, Wilkins.

Les formulaires de demande de cette prestation se trouvent sur le site Web de la Composante Air Canada du SFCP, www.accomponent.ca, sous Travail en cours (formulaires ad hoc MAT). Cliquez sur le lien suivant pour accéder directement à ce formulaire : <http://www.accomponent.ca/en/mat-adhoc-form>. Il incombe à chaque participant de remplir et de retourner le formulaire avec les talons d'assurance-emploi applicables pour confirmer la réception des prestations d'assurance-emploi à notre administrateur de régime après la naissance :

Manion Wilkins & Associates Ltd.
626 – 21, place Four Seasons
Etobicoke, Ontario
M9B 0A5

Sages-femmes et absence pour raisons médicales après l'accouchement

SSQ, l'assureur a déterminé que, du point de vue de la pratique des réclamations, il acceptera les documents d'une sage-femme dûment enregistrée et certifiée lors de l'approbation de la partie médicale du congé de maternité. La portion médicale est pour les six (6) semaines suivant un accouchement vaginal seulement. Un médecin (MD) doit être impliqué pour une césarienne. La raison en est que l'assureur exige une vérification que la naissance a eu lieu, et les sages-femmes peuvent fournir cela pour l'accouchement vaginal de six (6) semaines.

SSQ et l'administrateur, Manion, Wilkins n'accepteront pas de soins médicaux de sages-femmes pour des grossesses compliquées, ou quoi que ce soit au-delà d'une absence médicale de six semaines après l'accouchement. Conformément aux dispositions de la politique, les membres qui demandent des travaux en cours « doivent consulter un médecin (MD) au cours de la période d'admissibilité de 14 jours afin d'être admissibles aux prestations commençant le 15e jour de leur invalidité ».

Titres de déplacement pendant un congé de maternité / parental / allaitement

Tant que vous avez servi six mois sans interruption avant votre congé, vous et les membres de votre famille admissibles êtes admissibles à recevoir des privilèges de déplacement réguliers pour la durée de votre congé. Gardez à l'esprit que vous n'aurez accès à l'OAL (tarifs zed) que pendant le congé de maternité / parental, pas pendant le congé d'allaitement ou tout congé personnel, y compris le congé de maternité non payé.

Une fois que vous revenez au statut actif à partir d'un congé approuvé par l'entreprise, tous les privilèges de voyage (tels que les laissez-passer OAL et spéciaux) sont rétablis sans période d'attente. Cela comprend les jours de vacances avant la formation.

Lors de la réservation d'un vol pendant un congé, vous pouvez rencontrer une fenêtre contextuelle vous demandant un formulaire d'aptitude au voyage aérien. Au bas de la fenêtre contextuelle, il y aura une case à cocher sur laquelle vous pourrez cliquer pour vérifier que vous n'êtes en congé de maladie d'aucun type et que vous n'êtes pas tenu de fournir ce formulaire.

Avantages sociaux pendant un congé de maternité / parental / allaitement

L'EXPLOITATION PRINCIPALE : Pendant votre congé de maternité et votre congé parental, votre assurance vie collective de base, votre régime complémentaire de soins de santé et votre régime de soins dentaires de Sécurité d'Indemnité devraient continuer sans frais. Vous recevrez un courriel dans votre compte de courriel d'Air Canada pour vérifier que vous souhaitez continuer à recevoir des avantages sociaux pendant votre congé. Le courriel sera intitulé « Conseils sur l'état des prestations ». Suivez les instructions et sélectionnez que vous souhaitez continuer à couvrir pendant votre congé. Vous recevrez une prime mensuelle de 0 \$.

Pendant le congé d'allaitement ou tout congé personnel, vous serez facturée si vous souhaitez continuer à bénéficier d'une couverture. Le même e-mail sera envoyé et vous pouvez suivre les instructions pour continuer la couverture ou la refuser. N'oubliez pas que vous n'aurez aucune couverture de Sécurité d'Indemnité si vous refusez cette protection. C'est votre choix de payer pour la couverture ou de la refuser.

ROUGE : La compagnie continuera de payer vos prestations de base (Canada-Vie) pendant votre congé. Cependant, vous serez responsable des primes payées par l'employé (invalidité de courte durée, invalidité de longue durée et couverture prolongée, le cas échéant). Les prestations vous informeront du montant, et il peut être payé par virement électronique.

Faites entrer votre enfant dans la famille Air Canada

L'EXPLOITATION PRINCIPALE : Assurez-vous d'ajouter vos personnes à charge pour les soins de santé et les soins dentaires et de revoir votre couverture d'avantages sociaux. Vous pouvez le faire par l'entremise de Sécurité d'Indemnité. La politique Sécurité d'Indemnité stipule que vous devez ajouter votre enfant à vos prestations dans les 30 jours suivant la naissance afin d'être admissible à recevoir des remboursements pour toute demande de règlement présentée dès le premier jour de votre vie. Si vous attendez plus longtemps pour ajouter votre enfant à vos prestations, vous ne serez remboursé que pour toute réclamation faite après l'ajout de l'enfant (il n'y aura pas d'arriéré de salaire).

Mettez à jour les renseignements sur votre bénéficiaire de pension par l'entremise de HR Connex Pension.

Ajoutez votre enfant à votre profil de voyage en remplissant le Formulaire - Profil de l'employé et Formulaire de voyage - ACF85B. Vous aurez besoin d'une copie du certificat de naissance de l'enfant pour cela.

ROUGE : Pour ajouter votre enfant à votre couverture d'avantages sociaux, procurez-vous le « Formulaire de changement de couverture collective » sur le site Web de GroupNet Canada-Vie. Une fois rempli et signé, envoyez le formulaire à benefits@vacv.com pour que votre couverture soit mise à jour.

Ajoutez votre enfant à votre profil de voyage en numérisant et en envoyant le certificat de naissance de votre enfant à benefits@vacv.com.

Je veux revenir plus tôt de mon congé de maternité/parental

Pour changer votre date prévue de retour au travail, allez sur eLeaves et modifiez les dates. Veuillez noter qu'il peut y avoir des problèmes de formation associés à une date de retour au travail plus précoce. Vous devez également garder à l'esprit que vous voudrez que la planification de l'équipage puisse vous donner accès à PBS afin que vous puissiez enchérir pour votre horaire à votre retour. Il est recommandé de planifier votre retour et de donner le plus de préavis possible de votre retour afin que la transition se fasse en douceur.

REMARQUE : Les analyses sanguines ne devraient être effectuées que sur les femmes qui retournent au travail dans les 8 mois suivant la naissance (cette décision a été gagnée par le syndicat dans le grief « CHQ-06-36 Medical Clearance »). Sinon, on ne devrait pas vous demander de vous présenter pour un test sanguin. Si vous avez des questions ou des préoccupations à ce sujet, veuillez communiquer avec votre bureau local.

À combien de jours de vacances ai-je droit ?

Pendant votre congé de maternité, vous continuez à accumuler des jours de vacances selon vos années de service au sein de l'entreprise. Toutefois, vous n'accumulerez aucun jour férié pour lequel vous n'êtes pas un employé actif. Conformément à notre convention collective, nous obtenons dix (10) jours statutaires par année qui sont considérés comme faisant partie de nos jours de vacances. Ces jours statutaires sont les suivants :

- Jour de l'An
- Vendredi saint
- Fête de la Reine
- Fête du Canada
- Fête du Travail
- Jour de Thanksgiving
- Armistice
- Jour de Noël
- Boxing Day
- Journée de la vérité et de la réconciliation

L'EXPLOITATION PRINCIPALE : Pour les vacances de l'année en cours: Vous serez autorisé à offrir des vacances pendant votre congé. Si vous ne le faites pas, il sera attribué. Si vous voulez vous assurer d'avoir des vacances immédiatement après votre retour de congé, vous devez les enchérir pour une période de temps pendant votre congé. Par exemple, si votre congé se termine en juillet, vous devriez offrir vos vacances pour mai. Puisque le mois de mai sera écoulé à votre retour, vous aurez automatiquement des vacances à la fin de votre congé en juillet. Inversement, si vous n'enchérissez pas du tout et que des vacances vous sont attribuées en novembre, vous serez obligé de les prendre en novembre.

Pour les vacances exceptionnelles de l'année précédente: Vous aurez le choix de prendre des vacances immédiatement après la fin de votre congé ou d'être payé. Vous ne serez pas autorisé à reporter cela davantage. Contactez la planification de l'équipage pour savoir quel scénario s'appliquera à votre situation unique, car cela dépend de nombreux facteurs.

ROUGE : Une fois que la planification de l'équipage est informée des dates de vos congés de maternité et parentaux, elle confirmera le nombre de jours de vacances que vous devrez reporter à l'année en cours (l'année de vacances au début de votre congé). Ceux-ci peuvent être pris immédiatement avant ou immédiatement après votre congé. Étant donné que vous accumulez des jours de vacances pendant votre congé, vous pourrez également soumissionner pour des vacances pour l'année à venir pendant votre congé.

Je veux prendre un congé pour allaitement

L'EXPLOITATION PRINCIPALE : Le congé d'allaitement tel que nous le connaissons nous est accordé par Air Canada, et non par un organisme gouvernemental, pour une durée maximale d'un an. Conformément à notre convention collective, nous avons droit à six (6) mois de congé « d'allaitement » et à six (6) mois supplémentaires qui seront codés comme un congé personnel.

Vous pouvez demander votre congé via eLeaves. Connectez-vous à HR Connex, puis recherchez l'application eLeaves. Sélectionnez « congé d'allaitement » et soumettez votre demande. Vous pouvez demander jusqu'à 180 jours à la fois. Après ce congé, vous pouvez demander un congé personnel supplémentaire de six (6) mois, jusqu'au deuxième anniversaire de l'enfant. Lorsque vous soumettez ce congé, écrivez dans la section des notes qu'il s'agit d'une continuation de votre congé d'allaitement. Les congés d'allaitement sont différents des congés de maternité/parentaux. Les prestations, les pensions, etc. seront touchées. Veuillez lire les sections appropriées de ce document pour vous aider à décider si le congé d'allaitement vous convient. Rappelez-vous qu'il ne s'agit pas d'un congé payé.

ROUGE : Les congés d'allaitement ne sont pas inclus dans les UT55 de la convention collective; cependant, vous pouvez demander à votre superviseur une mesure d'adaptation sous la forme d'un congé sans solde. Contactez votre section locale si vous rencontrez des problèmes.

Je veux un travail de remplacement pour allaitement

Vous avez le droit de continuer à allaiter votre enfant après la fin de votre congé de maternité ou parental. En raison de notre environnement de travail non conventionnel, vous pouvez demander un congé d'allaitement (voir ci-dessus) ou des mesures d'adaptation pour l'allaitement. L'hébergement pour l'allaitement ressemble beaucoup à un travail préparatoire alternatif à la maternité. Il est soumis à la disponibilité et à toutes les règles mentionnées dans cette section en termes de rémunération / heures / affectation. Sachez que les places disponibles pour l'allaitement sont limitées.

Retour au travail (en vol)

Vous devriez commencer à planifier votre retour au travail au moins un mois avant la fin de votre congé.

Vous devrez obtenir un nouveau laissez-passer de l'IRAC et de stationnement. Pour votre IRAC - si votre habilitation de sécurité en matière de transport a expiré ou sera bientôt expirée, vous devrez remplir le formulaire détaillé (Demande d'habilitation de sécurité en matière de transport de Transports Canada)

qui est traité par la GRC et le formulaire abrégé (propre à votre base). Si votre autorisation est toujours valide, vous n’aurez besoin que d’un court formulaire de demande de retour spécifique à votre base. Nous vous recommandons de prendre rendez-vous bien avant votre date de retour au travail.

En plus de votre demande de nouvel IRAC, vous devrez suivre les cours du Programme canadien de sensibilisation à la sûreté aéroportuaire (il y en a deux – un national et un local). Ces cours peuvent être suivis en ligne à partir du site Web de votre aéroport de base et nécessitent environ 30 à 45 minutes. Vous devrez apporter les certificats dûment remplis pour être autorisé à présenter une demande d’IRAC.

YUL	YYZ	YYC	YVR
<p>Bureau BAP Tél. : 514 633-3433 Courriel: bapyul@admtl.com Lien: http://www.admtl.com/en/adm/safety/administration-and-permits-office</p>	<p>Bureau de contrôle des laissez-passer et des permis de la GTAA Tél. : 416-776-7277 Courriel : pass.permits@gtaa.com Lien : www.gtaa.com (aller à l’onglet GTAA Corporate > Safety & Security > Pass/Permit Control Office)</p>	<p>Bureau YYC Pass Tél. : 403-735-1320 Courriel : passoff@yyc.com Lien : www.yyc.com (aller à l’onglet YYC > Business At YYC > Forms & Applications)</p>	<p>Administration de l’aéroport de Vancouver Tél. : 604-276-6177 Aéroport international de Vancouver 3211, chemin Grant McConachie, Richmond (Colombie-Britannique)</p>

Votre gestionnaire *peut* demander à Air Canada Santé au travail de vous donner l’autorisation de retourner au travail. Dans ce cas, vous devez prendre rendez-vous avec les Services de santé au travail d’Air Canada. Si on vous demande de consulter Santé au travail, communiquez avec votre gestionnaire pour obtenir de plus amples renseignements sur ce processus.

*Comme indiqué ci-dessus, les tests sanguins ne devraient être effectués que sur les femmes qui retournent au travail dans les 8 mois suivant la naissance (ce grief a été remporté par le syndicat « CHQ-06-36 Medical Clearance »).

Planification de l’équipage : Vous devez communiquer avec le service de planification de l’équipage pour l’informer de la date à laquelle vous retournerez au travail (peu importe si vous revenez au début, au milieu ou à la fin du mois). Ceci est important pour vous à des fins d’enchères. Le contact doit être pris avant la fin de la période d’enchères si vous souhaitez avoir accès à l’offre pour le mois suivant, sinon un bloc de réserve vous sera attribué. (L’exploitation principale : La note du médecin doit être télécopiée au 514-422-7989).

Formation : Une formation est requise pour tout membre d’équipage qui retourne au travail.

Vous êtes responsable de la réservation de votre formation afin d’être qualifié pour voler, sinon une date vous sera attribuée. Veuillez noter qu’il y a des dates limitées pour les programmes de rentrée et les programmes initiaux spéciaux. Contactez Planification pour obtenir des informations spécifiques sur les dates de formation.

Pour toute absence de plus de six mois, Air Canada exige que vous suiviez une formation « Réembarquement » en plus de toute autre formation applicable à votre situation.

Veillez noter que les exemptions suivantes pour l'aperçu de la formation **prennent fin le 30 novembre 2022** :

***Ces exemptions de formation ne s'appliquent qu'aux membres d'équipage de cabine qui ont terminé l'endoctrinement des initiales et de la ligne avant le 11 mars 2020 et qui ont suivi un ART.**

Si **13 à 24 mois** se sont écoulés depuis le dernier TAR, vous devrez suivre un programme de réintégration de trois jours (requalification : 1 jour, suivi d'un TAR : 2 jours).

Si **25 à 36 mois** se sont écoulés depuis le dernier TAR et que vous avez au moins trois années continues d'expérience en tant qu'agent de bord chez Air Canada, vous devrez suivre un programme de réintégration de trois jours (requalification : 1 jour, suivi d'un TAR : 2 jours). Il en va de même si vous avez moins de trois années consécutives d'expérience de vol avec Air Canada.

Si **37 à 48 mois** ou plus se sont écoulés depuis le dernier TAR et que vous avez au moins trois années continues d'expérience en tant qu'agent de bord à Air Canada, vous devrez suivre un programme de réintégration de trois jours (requalification : 1 jour, suivi du TAR : 2 jours). Si vous avez moins de trois années consécutives d'expérience de vol avec Air Canada, vous devrez suivre le programme initial spécial (formation initiale : 3 semaines, endoctrinement en ligne : varie).

Si **49 mois** ou plus se sont écoulés depuis le dernier TAR, vous devrez suivre un programme initial spécial (formation initiale : 3 semaines, endoctrinement en ligne : varie).

Après le 30 novembre 2022, en fonction du temps écoulé depuis votre dernière séance de formation (TAR), vous devrez compléter :

Si **13 à 24 mois** se sont écoulés depuis le dernier TAR, vous devrez suivre un programme de réintégration de six jours (requalification : 3 jours immédiatement suivis d'un TAR : 3 jours).

Si **24 à 36 mois** se sont écoulés depuis le dernier TAR et que vous avez au moins trois années consécutives d'expérience en tant qu'agent de bord à Air Canada, vous devrez suivre un programme de réintégration de sept jours (requalification : 3 jours immédiatement suivis d'un TAR : 3 jours, puis un vol d'endoctrinement en ligne). Si vous avez moins de trois années consécutives d'expérience de vol avec Air Canada, vous devrez suivre le programme initial spécial (formation initiale : 3 semaines, endoctrinement en ligne : varie).

Si **plus de 36 mois** ou plus se sont écoulés depuis le dernier TRA, vous devrez suivre un programme initial spécial (formation initiale : 3 semaines, endoctrinement en ligne : varie).

En règle générale, pour les bases d'attache YUL, YYZ et YVR, la formation se fait à votre base, tandis que pour YYC, votre formation se fera à YVR. Gardez à l'esprit que la planification peut choisir de vous envoyer dans une autre base pour compléter votre formation en raison des exigences opérationnelles.

Vous êtes responsable d'avoir des manuels à jour pour votre formation et tous les cahiers d'exercices qui doivent être remplis. Vous pouvez trouver plus d'informations sur les transmissions dans le Centre de communication ou sur epub. Vous pouvez également obtenir le classeur Leading Edge au Centre de

communication. N'oubliez pas que vous devez également accuser réception des transmissions sur epub pour être considéré comme à jour.

Il vous sera peut-être possible de demander des manuels entièrement nouveaux. Renseignez-vous auprès du Centre de communication ou auprès de votre responsable.

Chaque fois que vous êtes absent de la paie pendant plus de 6 mois, les RH suppriment vos renseignements sur le dépôt direct de la paie, vous devez donc communiquer avec HR Connex lorsque vous retournez au travail pour confirmer vos renseignements sur le dépôt direct, sinon vous risquez de ne pas recevoir votre paie.

N'oubliez pas de commander de nouvelles pièces d'uniforme via Unisync si nécessaire.

Je veux racheter mon régime de retraite

Si vous souhaitez racheter votre pension après un congé de maternité/parental, vous devez le faire dans les 90 jours suivant votre retour au service actif. Le service actif comprend les vacances, alors gardez cela à l'esprit. Si vous rachetez la période de congé, elle sera reconnue dans le régime de retraite d'Air Canada comme service admissible et admissible. Vous pouvez estimer le coût du rachat et l'impact sur votre rente à l'aide du calculateur de rachat sur le site Web HR Connex Pension.

Si vous décidez de ne pas racheter la période de congé dans les 90 jours suivant votre date de retour au service actif, elle ne sera pas reconnue dans le régime de retraite d'Air Canada comme service admissible ou admissible, et vous n'aurez pas d'autre occasion de racheter.

Vous devez appeler HR Connex Pension pour commencer la procédure de rachat au 1-833-847-3675 option 4. Vous aurez la possibilité de rembourser le montant forfaitaire, de transférer des REER ou de payer mensuellement. Vous trouverez de plus amples renseignements dans le livret d'information sur le régime, à la section « Types de service et périodes de congé ».

Vous avez également la possibilité de racheter le service ouvrant droit à pension pour la période pendant laquelle elles sont en congé d'allaitement, voir l'article 10.07.02. Vous devez informer Air Canada de votre intention de le faire dans les 60 jours suivant votre retour à un emploi actif. Veuillez noter que le coût du rachat du service ouvrant droit à pension pendant un congé d'allaitement est plus élevé que le rachat d'un congé de maternité ou parental.

Circonstances particulières

Traitements d'infertilité : La Commission canadienne des droits de la personne exige qu'Air Canada vous offre des mesures d'adaptation pendant que vous suivez des traitements de fertilité. Cela se fait de différentes manières, par exemple en vous donnant un travail alternatif (travail préparatoire) ou en vous accordant un congé individuel sans solde pour des jumelages spécifiques. Vous devez communiquer avec votre gestionnaire afin d'organiser votre hébergement en fonction de vos besoins individuels.

Mères porteuses : Les mères porteuses ont droit à toutes les prestations et à tous les congés liés à la grossesse et à la maternité. Les mères porteuses ne seront pas admissibles aux congés parentaux ou aux accommodements ou congés d'allaitement. N'oubliez pas que si vous reprenez l'avion dans les huit mois suivant la naissance, vous devrez d'abord obtenir une autorisation médicale, y compris des analyses sanguines.

Fausse couche, interruption ou mortinaissance: Si vous lisez ceci à la suite d'une perte, veuillez accepter nos plus sincères condoléances. Sachez que vous pouvez communiquer avec nous (womens@accomponent.ca) ou avec le PAE (l'exploitation principale 1-800-663-1142; Rouge www.workhealthlife.com) en tout temps. Si votre grossesse se termine avant 20 semaines, vous êtes admissible aux prestations de maladie de l'assurance-emploi. Si votre grossesse se termine après 20 semaines, vous avez droit aux prestations d'assurance-emploi de maternité.

S'il y a des éléments qui ne sont pas couverts dans ce document ou si vous avez des suggestions sur la façon dont nous pouvons l'améliorer, nous vous recommandons de communiquer avec nous au Comité des femmes. Notre adresse e-mail est womens@accomponent.ca.

Si vous avez des questions urgentes, nous vous suggérons de communiquer avec votre bureau local, qui peut vous aider en assurant la liaison avec vos représentants de base respectueux. Leurs coordonnées sont les suivantes :

Section locale 4091 – Montréal

Guillaume Leduc, président
info@local4091.ca
 975 boul. Roméo Vachon Nord
 Bureau 465 Dorval, QC
 H4Y 1H1
[Carte du bureau local 4091](#)
 Téléphone : 514-422-2235
 Télécopieur : 514-422-2471
www.4091.cupe.ca

Section locale 4092 – Toronto

Denis Montpetit, président
office@local4092.ca
 Aéroport international de
 Toronto Pearson Terminal
 1 Niveau de service
 RM EBS 116
 Mississauga (Ontario) L5P 1B4
[Carte du bureau local 4092](#)
 Téléphone : 905-676-4293
 Télécopieur : 905-676-4763
www.local4092.ca

Section locale 4094 – Vancouver

Carolyn Bugnon, présidente
officers@local4094.ca
 6001 Grant McConachie Way
 Richmond (Colombie-Britannique)
 V7B 1K3
[Cartographier le bureau local 4094](#)
 Téléphone : 604-295-4259
 Télécopieur : 604-270-5014
www.local4094.ca

Section locale 4095 – Calgary

Kim Wentzell, présidente
office@local4095.ca
 Aéroport international de Calgary
 2000 Airport Road NE
 Departures Level –
 entre les portes 7 et 8
 Calgary, AB T2E 6W5
[Carte du bureau local 4095](#)
 Téléphone : 403-221-2625
 Télécopieur : 403-221-2753
www.local4095.ca

Section locale 4098 – Rouge

Craig Smith, président
contact@cupe4098.ca
 Aéroport international Pearson de Toronto,
 niveau 2,
 GA2022
 Mississauga, ON
 L5P 1B4
[Carte du bureau local 4098](#)
 Téléphone : 905-678-6330
www.cupe4098.ca